

ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

Відокремленого структурного підрозділу «Одеський автомобільно-дорожній фаховий коледж Національного університету «Одеська політехніка»

**кандидата на посаду директора
МИРОНЕНКО СЕРГІЯ ВОЛОДИМИРОВИЧА**

Шановні викладачі, співробітники та здобувачі освіти!

Пропоную вашій увазі проєкт стратегії розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Одеський автомобільно-дорожній фаховий коледж Національного університету «Одеська політехніка» (далі – коледж), який розкриває моє бачення діяльності коледжу в найближчий час. Перекоаний, що успішна діяльність нашого коледжу може бути тільки у плідній співпраці всього колективу за умови гармонійного поєднання якісної організації освітньо-виховного процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

Основне завдання коледжу - підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців на ринку праці, здатних виконувати професійні функції.

Зараз в коледжі склалася певна система та традиції роботи.

Колектив здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців та відповідати вимогам сучасного життя, яке було перевірено та підтверджено останніми роками.

В нелегке сьогодення, час вимагає йти в ногу, а інколи і випереджати виклики, які постають перед нами. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї.

Усвідомлюючи та розуміючи сучасні виклики пов'язані з воєнним станом приділити максимум зусиль для збереження колективу працівників, студентів коледжу та закладу в цілому.

Метою стратегії є розвиток коледжу як закладу освіти, що поєднує нові методи та принципи освітнього процесу, створення позитивного морально-психологічного клімату при співпраці керівництва коледжу, трудового колективу та здобувачів освіти, втілення в життя заходів з розвитку методичної та матеріально-технічної бази.

1. Принципи управління коледжем і кадрова політика:

- організація освітнього процесу на принципах демократизму, гласності, добросовісності та дотриманні академічних свобод;

- сприяння формуванню на ринку праці іміджу коледжу як сучасного, відкритого для громадськості закладу освіти, в якому здобувачів освіти навчають мотивовані, фахові викладачі;
- здійснення підготовки спеціалістів з фаховою передвищою освітою за відповідними освітньо-професійними програмами згідно із стандартами фахової передвищої освіти;
- здійснення підготовки слухачів відділення професійно (професійно-технічної) підготовки;
- дотримання коледжем ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами;
- участь працівників та здобувачів освіти в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу, первинну профспілкову організацію, органи студентського самоврядування;
- сприяння створенню організаційних засад для ефективної діяльності студентського самоврядування, залучаючи студентську раду до вирішення питань удосконалення освітнього процесу, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення та побуту;
- виконання цільових показників діяльності коледжу;
- обов'язковість участі учасників освітнього процесу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу освіти. Проведення соціологічних опитувань викладачів, здобувачів освіти та працівників, щодо умов праці, навчання, проживання в гуртожитку, випадків булінгу та корупції;
- оптимізація системи управління якістю підготовки фахівців на різних рівнях: педагогічна рада; методична рада, відділення; циклова комісія/кафедра; студентське самоврядування;
- гарантія трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів;
- сприяння діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні Коледжу, групи, гуртожитку;
- залучати органи студентського самоврядування до прийняття найбільш важливих рішень коледжу;
- залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради коледжу;
- дотримання умов колективного договору та установчих документів коледжу;
- підвищення престижу діяльності викладачів, розширення їх повноважень і відповідальності;
- продовження впровадження інформаційних технологій в коледжі (оновлення матеріально-технічної бази для навчання здобувачів освіти, що

забезпечить отримання ними професійних навичок, необхідних для подальшого працевлаштування);

- забезпечення кадрового балансу між досвідченими і молодими викладачами, які впроваджують в освітній процес інновації інформаційно-комунікаційних педагогічних технологій;

- формування управлінського резерву кадрів з числа молодих, професійних, компетентних, з високою культурою та національною свідомістю викладачів, створення сприятливих умов для їх творчого росту;

- поліпшення соціально-психологічного клімату для всіх учасників освітнього процесу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери, доброзичливості, підтримки та коректності у взаємовідносинах, бажання сумлінно працювати, дотримання доброчесності;

- створення належних умов для подальшого навчально-методичного, матеріально-технічного, соціально-економічного розвитку коледжу;

- популяризація коледжу, сприяння ступеневій освіті та працевлаштуванню випускників.

2.Освітня та навчально-методична діяльність коледжу

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на ринку праці. Для досягнення цих цілей пропонуємо:

- розвиток стратегічного партнерства з підприємствами регіону;
- аналіз перспективи відкриття нових спеціальностей та освітньо-професійних програм, яких потребує ринок праці;

- впровадження різноманітних форм заохочення співробітників коледжу в залежності від ефективності їх навчально-методичної роботи, використання сучасних технологій у навчальному процесі;

- покращення та удосконалення матеріально-технічного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу (придбання приладів, інструментів та програмного забезпечення);

- поповнення мультимедійним оснащенням аудиторій коледжу (мультимедійні проектори, інтерактивні дошки, телевізори);

- сприяння розвитку програми підвищення кваліфікації і стажування викладачів коледжу;

- створення умов для відпочинку та оздоровлення працівників за сприяння первинної профспілкової організації;

- забезпечення умов всебічного розвитку розумових та фізичних здібностей здобувачів освіти, які навчаються в коледжі, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості;

- проведення для здобувачів освіти навчальних екскурсій на виробництво та відвідування тематичних міжнародних і регіональних виставок;

- стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально - методичних посібників, електронних посібників, підручників, впровадження передового педагогічного досвіду;
- приділення особливої уваги позааудиторним формам навчання (гурткам технічної творчості, клубам за інтересами, спортивним секціям);
- продовження впровадження інформаційних технологій в освіті, зокрема сервіси Google Workspace for Education;
- продовження інформаційної роботи з висвітленням діяльності коледжу в соціальних мережах з залученням активної студентської молоді;
- сприяння комплектації фонду бібліотеки коледжу періодичними виданнями, навчальною літературою згідно з навчальними планами, нормативно-правовою базою;
- впровадження електронної бібліотеки, автоматизованої бібліотечної інформаційної системи;
- оновлення і розширення фонду репозитарію;
- приділення особливої уваги до початкової військової підготовки студентів;
- проведення заходів, спрямованих на патріотичне виховання, захисту держави, поваги до старших, до якісного виконання своїх обов'язків, до здорового образу свого життя.

3. Фінансово-економічна діяльність

- забезпечення дотримання норм законодавства при проведенні бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом фінансової діяльності;
- здійснення контролю за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів;
- забезпечення стабільності фінансово-економічного становища коледжу та ефективне використання майна, закріпленого за коледжем, дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна;
- дотримання коледжем вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів;
- вживати заходи до вдосконалення управління коледжем, зміцнювати фінансово-господарську та трудову дисципліну;
- забезпечувати дотримання всіма підрозділами коледжу штатно-фінансової дисципліни;

- вживати заходи до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї;
- дотримуватися гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти;
- забезпечувати своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами;
- забезпечення цільового та ефективного використання коштів державного бюджету;
- своєчасність та в повному обсязі виконання коледжем зобов'язань перед органами Пенсійного фонду України та державними соціальними фондами;
- забезпечення виконання кошторису коледжем, контролю стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;
- сприяти зростанню доходів від здачі в оренду вільних приміщень;
- залучати інвестиції для виконання ремонтних робіт та придбання обладнання та інвентаря;
- здійснення громадського контролю та забезпечення публічності (педагогічна рада, профспілки, студентське самоврядування) при проведенні розподілу коштів та забезпечення моніторингу виконання усіх статей кошторису коледжу.

4. Профорієнтаційна робота

- трансформування профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій;
- створення студентського штабу профорієнтаційної роботи з залученням до профорієнтаційної роботи здобувачів освіти протягом навчального року і під час вступної кампанії;
- збереження теперішніх та збільшення обсягів державного замовлення;
- щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час професійних заходів та проведення Днів відкритих дверей;
- розробка нової рекламної продукції коледжу (друк календарів, банерів, реклама, PR агенціях та в друкованих ЗМІ).

5. Соціально-побутова сфера

- удосконалення матеріально-технічної бази коледжу, забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу;

- здійснення постійного благоустрою території коледжу, навчальних корпусів та гуртожитку;
- продовження озеленення коледжу;
- виконання поточних ремонтів в гуртожитку та в навчальних корпусах для покращення естетичного та функціонального стану;
- здійснення на постійній основі ремонту аудиторного фонду, забезпечення стабільного режиму теплопостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальному корпусі, спортивному залі та гуртожитку коледжу;
- продовжити організацію відеоспостереження на території та в навчальному корпусі коледжу;
- запроваджувати заходи для економії енергоресурсів;
- покращення умов побуту в гуртожитку, оперативне реагування на проблеми, пов'язані із проживанням здобувачів освіти у гуртожитку;
- створення безпечних та комфортних умов праці та навчання усіх учасників освітнього процесу шляхом підтримування в належному стані усіх приміщень коледжу;
- організація, забезпечення безпечного освітнього середовища.

Кандидат на посаду директора коледжу

Сергій МИРОНЕНКО